



COMUNE DI RAVENNA
U.O. Qualificazione e Politiche Giovanili

ALLEGATO A (disciplinare di incarico)

Disciplinare di incarico professionale avente ad oggetto la conduzione di un'indagine conoscitiva di ambito sul fenomeno della gig economy e supporto a laboratori teatrali rivolti a studenti in vista della elaborazione condivisa di una sceneggiatura teatrale sul tema.

Con la presente scrittura privata da valere ad ogni effetto di legge, tra:

da una parte Dott.ssa Laura Rossi, in qualità di Dirigente dell'U.O. Qualificazione e politiche Giovanili, che interviene nel presente atto non in nome proprio ma in nome e per conto del Comune di Ravenna (C.F. 00354730392), in esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. __ del _____;

dall'altra _____, nato a _____ il giorno _____, residente in _____ Via _____ C.F. _____ P.IVA _____

Premesso:

-che, in esecuzione della determinazione dirigenziale n. _____ del _____, in data _____ prot. gen. n. _____ veniva pubblicato l'Avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico professionale avente ad oggetto la conduzione di un'indagine conoscitiva di ambito sul fenomeno della gig economy e supporto a laboratori teatrali rivolti a studenti in vista della elaborazione condivisa di una sceneggiatura teatrale sul tema.

-che, in esito alla suddetta selezione, con determinazione dirigenziale n. _____ del _____ l'incarico veniva conferito a _____;

Tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1) OGGETTO DEL CONTRATTO

Il professionista dovrà realizzare le attività di conduzione di un'indagine conoscitiva di ambito sul fenomeno della gig economy e supporto a laboratori teatrali rivolti a studenti in vista della elaborazione condivisa di una sceneggiatura teatrale sul tema.

Art. 2) OBBLIGHI DEL PROFESSIONISTA

Il presente incarico si articola con particolare riferimento alle seguenti attività:

- raccolta dati riguardanti forme e condizioni materiali relative al fenomeno della gig economy, approfondimento giuridico sullo stato della legislazione e delle tutele dei diritti dei lavoratori digitali;
- organizzazione e realizzazione di almeno due incontri con testimoni, esperti, amministratori che si sono spesi sul tema oggetto del presente incarico;
- supporto alla conduzione di laboratori teatrali da indirizzare a giovani universitari e non con lo scopo di concorrere alla scrittura di una drammaturgia aperta da rappresentare in uno spettacolo teatrale conclusivo del percorso svolto.

L'incarico ha natura di lavoro autonomo e pertanto non comporta subordinazione gerarchica, né rispetto di orari d'ufficio prefissati.

Le modalità di esecuzione delle prestazioni saranno concordate con la Dirigente dell'U.O. Qualificazione e Politiche Giovanili.

L'affidatario con riferimento alle prestazioni oggetto della presente gara, si impegna ai sensi dell'art. 2 comma 3 del DPR 62/2013, ad osservare e a far osservare ai propri dipendenti o collaboratori a qualsiasi titolo, per quanto compatibili con il ruolo e l'attività svolta, gli obblighi di condotta previsti dal DPR 62/2013 e dal Codice di Comportamento del Comune di Ravenna (codice aziendale) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 28.01.2014. A tal fine l'Amministrazione comunica all'affidatario, ai sensi dell'art.17 del DPR 62/2013, che copia del decreto stesso e del codice aziendale sono pubblicati sul sito internet istituzionale del Comune di Ravenna al seguente link:

<http://www.comune.ra.it/AmministrazioneTrasparente/Disposizioni-general/Atti-general/Codice-disciplinare-e-codice-di-condotta>

La violazione degli obblighi di cui al Codice di Comportamento (nazionale ed aziendale) può costituire causa di risoluzione del presente contratto.

Il professionista si impegna a rendere dichiarazione di accettazione di pubblicazione del curriculum nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet del Comune di Ravenna (art. 15 del D.lgs. 33/2013).

Art. 3) MODALITÀ DI ESECUZIONE

L'incarico verrà svolto dal professionista secondo le modalità che verranno concordate con il Dirigente dell'U.O. Qualificazione e Politiche Giovanili.

L'incarico dovrà essere eseguito a regola d'arte, nel rispetto di quanto previsto dal presente contratto e nel rispetto del codice di comportamento nazionale dei dipendenti pubblici e del codice di comportamento del Comune di Ravenna .

Art. 4) DURATA

L'incarico ha decorrenza dal 05/11/2018 e scadrà improrogabilmente il 31/12/2018.

Art. 5) COMPENSO E MODALITÀ DI PAGAMENTO

Per l'espletamento dell'incarico il Comune di Ravenna corrisponderà un compenso lordo pari ad € 5.000,00 (IVA e oneri previdenziali inclusi) comprensivo di tutte le spese che il professionista dovrà sostenere in relazione allo svolgimento delle prestazioni.

Il compenso verrà liquidato al professionista, sempre che non siano pendenti contestazioni di inadempimento in corso di definizione, a trenta giorni dalla data di ricevimento di regolare nota o fattura di pari importo, da emettere a conclusione delle attività svolte e presentazione di rendicontazione finale delle attività svolte.

Il pagamento del compenso sarà subordinato all'avvenuta sottoscrizione del contratto ed alla dichiarazione di effettivo e regolare svolgimento delle prestazioni attestata dal Dirigente competente.

Art. 6) RESPONSABILITA'

Il professionista riterrà sollevato il Comune di Ravenna da ogni responsabilità, nessuna esclusa, per eventuali danni a terzi, a persone o a cose, che dovessero derivare per qualsiasi causa, connessa e/o conseguente all'attività oggetto del presente contratto.

Art. 7) VARIAZIONI

Il Comune di Ravenna si riserva il diritto di annullare o non attivare in tutto o in parte l'esecuzione del presente incarico, senza che dette variazioni diano diritto al professionista a risarcimenti di sorta.

Art. 8) RISOLUZIONE

In caso di prestazioni inadeguate o inadempienze contrattuali, l'Ente provvederà a contestarle tempestivamente al professionista, il quale dovrà uniformarsi alle condizioni previste dal contratto nel termine perentorio fissato dal Comune di Ravenna.

Il presente contratto può essere risolto di diritto ai sensi dell'art. 1456 c.c.:

1) in caso di 3 contestazioni da parte del Comune per la stessa o diversa inadempienza contrattuale;

2) in caso di violazione del Codice di Comportamento nazionale dei dipendenti pubblici e del Codice di comportamento del Comune di Ravenna.

In tali casi il Comune provvederà al pagamento delle sole prestazioni regolarmente eseguite, con eventuale recupero di somme già erogate, fatto salvo il risarcimento dei danni causati dall'inidoneo o mancato adempimento.

Art. 9) CONTROLLI

Il Comune effettuerà le attività di controllo attraverso idonee verifiche sulle prestazioni oggetto del presente contratto e attuando le più opportune procedure di valutazione per il raggiungimento degli obiettivi previsti.

Art. 10) DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente regolato nel presente contratto si fa riferimento alle norme del codice civile in tema di contratto d'opera (artt. 2222 e seguenti c.c.).

Art. 11) SPESE CONTRATTUALI

Tutte le spese inerenti la stipula del presente contratto sono a carico del professionista.

Art. 12) CONTROVERSIE

In caso di controversie il foro competente ed esclusivo è quello del Tribunale di Ravenna.

Letto, approvato e sottoscritto.

Ravenna, lì _____

Il Dirigente _____

L'incaricato _____